

Motion ställd i Kommunfullmäktige 10 februari 2026

## **Se över behovet av riktlinjer vid anställning av dömda personer**

Frågan om Enköpings kommuns anställningar av personer som dömts för brott har diskuterats flitigt den senaste tiden, inte minst i massmedier och sociala medier. Fokus har legat på Vård- och omsorgsnämnden. Såväl den högsta politiska ledningen som berörd förvaltningsledning har uttalat sig, liksom kommunens hr-chef och Sveriges justitieminister.

Det här är givetvis svåra bedömningar där vissa brott säkert är lätta att ha en åsikt om, andra desto svårare. I slutändan handlar det om individuella bedömningar. Men vad ska de baseras på i vår kommun? Vilka brott får man ha dömts för, vilka är mer känsliga än andra? Hur länge sedan får det ha varit? Ekonomisk brottslighet? Upprepad brottslighet? Andra förvaltningar och nämnder?

Vi i Nystart Enköping anser att politiken ska ta sitt politiska ansvar. Ett sätt att göra det är att fråga sig om rekryterande chefer har fått rätt förutsättningar och stöd i att fatta bra beslut. Frågan behöver belysas betydligt bredare och mer ansvarsfullt än i den nuvarande debatten.

**Vi önskar därför att Enköpings kommun som arbetsgivare tar ett helhetsgrepp på frågan om anställning av personer som dömts för brott, och vid behov redovisar lämpliga åtgärder. Tänkbara frågeställningar:**

- Har kommunen tydliga riktlinjer som rekryterande chefer kan förhålla sig till?
- Behövs politiskt beslutade styrdokument som stöd?
- Behöver delegationer och internkontrollplaner ses över?
- Behövs olika ställningstaganden i olika verksamheter inom kommunen?
- Vilka faktorer har vi att ta ställning till vid anställning av personer som dömts för brott? Exempelvis att garantera tryggheten för dem som den anställda jobbar med och för. Eller möjligheten för dömda att ha sonat sitt brott och fortsatt kunna försörja sig. Och?
- Har det gjorts för "generösa bedömningar" vid anställning av dömda för att det är svårt att få tag på personal – och hur gör vi i så fall vissa yrkesroller mer attraktiva? Är det en budgetfråga?
- Borde kommunstyrelsens personalutskott ha en roll i den här frågan?

**/Anders Wikman, Tuija Rönnback, Ingvar Magnusson, Johnny Karlsson, Per-Anders Staav  
Nystart Enköping**